

# **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE**

03/02/2025



Confartigianato Servizi Forlì – Società Cooperativa

Via Oriani 1

47122 Forlì

0543/452811

[confartigianato@confartigianato.fo.it](mailto:confartigianato@confartigianato.fo.it)



## MISSION E VISIONE STRATEGICA

**Confartigianato Servizi Forlì Soc. Coop fondata nel 1988 offre alle imprese associate un'ampia gamma di servizi, dalla consulenza specializzata, garantendo un supporto a 360° nelle diverse aree dell'attività imprenditoriale.**

### **I nostri servizi comprendono:**

- **Consulenza:** fiscale, tributaria, del lavoro, sulle paghe, sulla sicurezza, sull'ambiente e sulla gestione societaria.
- **Assistenza:** nella gestione dei rapporti con gli enti pubblici e nella tutela degli interessi degli associati a livello locale e nazionale.
- **Sviluppo d'impresa: attraverso servizi di consulenza, inquadramento e formazione, volti a favorire la crescita e la competitività delle imprese associate.**
- **Mission:** Confartigianato Servizi Forlì ha come missione la tutela e la rappresentanza degli artigiani, favorendone lo sviluppo economico e professionale. Questo si traduce nel sostegno all'imprenditoria, all'innovazione e alla formazione.
- **Vision:** L'organizzazione aspira a essere un punto di riferimento per le imprese, offrendo servizi di alta qualità e promuovendo la cultura artigiana. Vuole contribuire a creare un ambiente favorevole allo sviluppo delle imprese.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Confartigianato Servizi Forlì Soc. Coop. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

### I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Confartigianato Servizi Forlì Soc. Coop. sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Confartigianato Servizi Forlì Soc. Coop. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Confartigianato Servizi Forlì Soc. Coop. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Confartigianato Servizi Forlì Soc. Coop. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro ( *part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

## DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.